

川崎重工単体	2016年	2017年	2018年	2019年
従業員総数	16,162	16,423	16,899	17,218
女性	1,003 (6.2%)	1,120 (6.8%)	1,366 (8.1%)	1,470 (8.5%)
男性	15,159 (93.8%)	15,303 (93.2%)	15,533 (91.9%)	15,748 (91.5%)
部長担当職	820	869	917	987
女性	7 (0.9%)	7 (0.8%)	7 (0.8%)	8 (0.8%)
男性	813 (99.1%)	862 (99.2%)	910 (99.2%)	979 (99.2%)
課長担当職	2,402	2,456	2,461	2,470
女性	17 (0.7%)	21 (0.9%)	34 (1.4%)	39 (1.6%)
男性	2,385 (99.3%)	2,435 (99.1%)	2,427 (98.6%)	2,431 (98.4%)
平均年齢	38.1	38.4	39.3	39.4
女性	39.9	39.9	40.9	40.9
男性	38.0	38.3	39.2	39.3
平均勤続年数	13.3	13.5	13.6	13.4
女性	13.3	13.5	12.3	10.0
男性	13.5	13.5	13.7	13.7
平均年間報酬額 (百万円)	7.4	7.1	7.1	7.2
女性	5.4	5.2	5.2	5.3
男性	7.5	7.2	7.2	7.3
新卒採用者総数	577	538	538	562
女性	31 (5.4%)	43 (8.0%)	46 (8.6%)	55 (9.8%)
男性	546 (94.6%)	495 (92.0%)	492 (91.4%)	507 (90.2%)
女性の事務職・技術職採用者数	28 (8.4%)	38 (11.7%)	41 (12.3%)	48 (14.2%)
女性の生産職採用者数	3 (1.2%)	5 (2.3%)	5 (2.4%)	7 (3.1%)
離職率 全体				
女性	16 (1.7%)	21 (2.0%)	20 (1.6%)	31 (2.1%)
男性	129 (0.9%)	166 (1.1%)	200 (1.3%)	186 (1.2%)
" (~29歳)				
女性	7 (5.3%)	10 (5.6%)	10 (4.4%)	12 (4.8%)
男性	68 (2.6%)	68 (2.1%)	101 (2.8%)	104 (3.0%)
" (~39歳)				
女性	4 (1.5%)	8 (2.7%)	6 (1.7%)	13 (3.2%)
男性	39 (0.8%)	67 (1.4%)	70 (1.5%)	64 (1.3%)
育児休業制度利用者総数				
女性	43	43	52	37
"				
男性	8	6	7	13