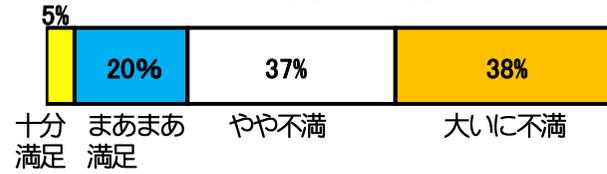


正規・非正規社員とも
「賃金が安い」が上位

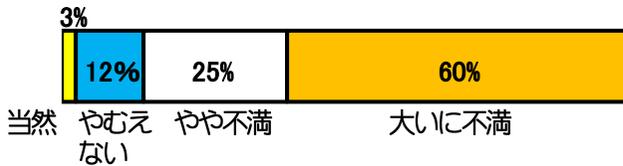
【正規社員】 生活向上のために月額3万円以上の賃上げが大半の声 7割以上が現在の賃金制度に不満
【非正規社員】 差別待遇と契約更新への不安・不満が急増 時間給300円以上の賃金引き上げの声が倍増

現在の賃金制度は？



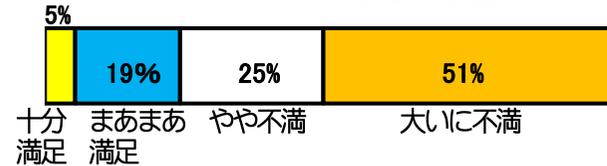
- 他の重工より安い (20代男性)
- 評価がよくわからない。改めようにもその情報よくわからん (50代女性)
- 男女格差がありすぎる。同期同士でも差がある (50代女性)
- 定昇ない。60才で賃金ダウン。30代R職と基本給が同じ (60代男性)

60歳以降の賃金減額は？



- 減額はやむえないが額をもう少し増額して欲しい (20代男性)
- 仕事の内容、責任は60才前と同じなのに賃金下がる (60代男性)

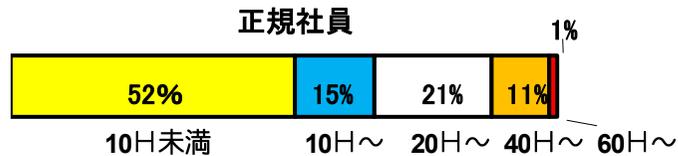
一時金の業績連動制度は？



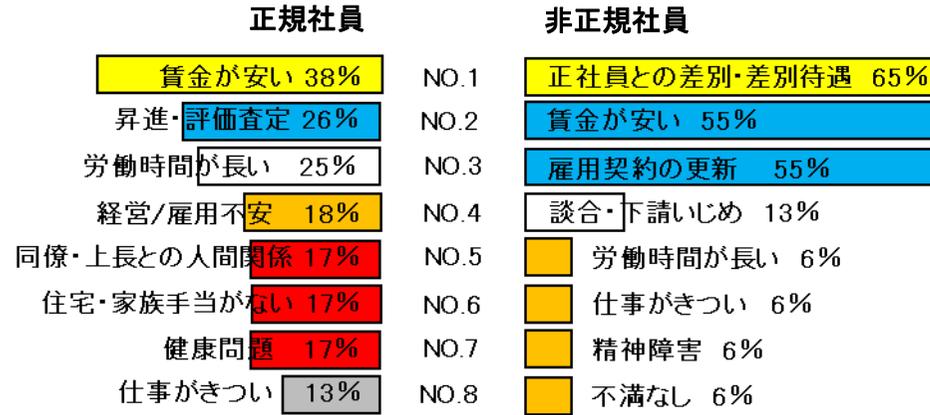
- 毎年変動するのは困る (20代男性)
- 業績に個人の責任はない。逆に業績が悪い部署の方が仕事がつい場合もある (60代男性)

月平均の残業時間は？

(振休とらない休日出勤時間も含む)



職場でもっとも不安・不満に感じていること (複数回答)



要求アンケートは、20代から60代までの108名の方から回答をいただきました。ご協力たいへんありがとうございます。今後の要求実現の活動に役立てさせていただきます。

- 短納期に追われ、あまり考えられないまま仕事をしている (20代男性)
- 残業を付けさせない圧力がある (30代男性)
- 組合の役割がどうも感じられない。もっと従業員の声を会社に言ってほしい。賃金、ボーナスでの対応が弱すぎる (50代男性)
- やりたい仕事をさせてもらえない、責任だけは取られる (50代男性)
- 一人でも残業なしで生活できる賃金を保証してください (50代女性)

- 契約から請負になることになって先に不安しか見えない (契約20代男性)
- 日本の派遣雇用形態自体が、乱暴に言えば”人身売買”のようなもの…こんな制度が法律でまかり通っている国が、どこにあるんですか？ (派遣30代女性)
- 派遣会社間でも格差があるのはおかしいのでは？ (派遣30代男性)
- 電車をやることにはものすごく誇りに思える。反対にいつ解雇と言われるかわからない状況なので日々不安…賃金面で不安があるため結婚等も考えられませんか (請負30代男性)
- ここで働いて10年が過ぎるけど1度も賃金を上げてもらっていない…ずっとまじめにやってきたのにすごい理不尽さを感じる (派遣50代女性)
- 今年度初期に単価5%ダウンと無条件に実施され、さらに5%ダウンをいわれてその時期が延長中 (派遣50代男性)

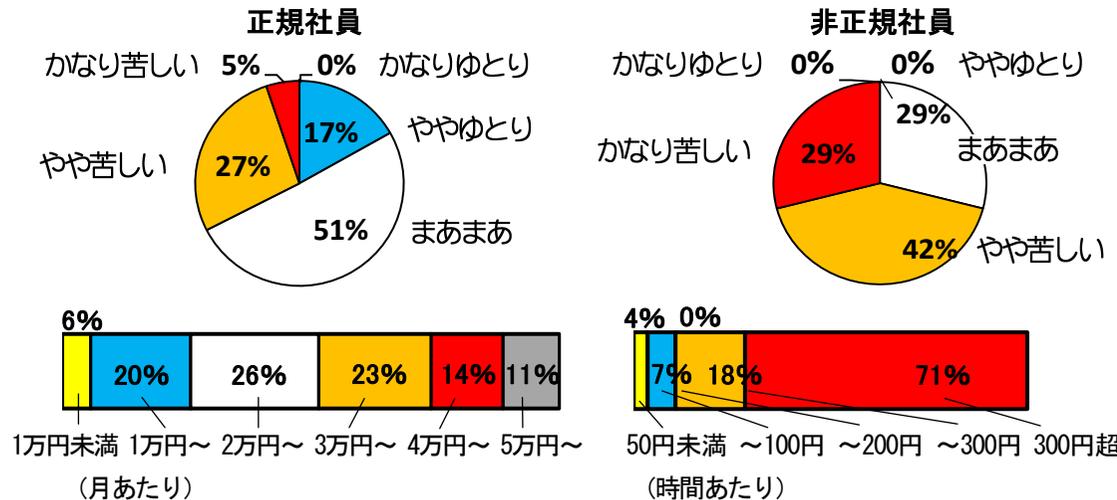
大企業の内部留保を活用し、大幅な賃上げと雇用増により日本経済の回復を！

日本経団連は、2013年春闘の経営側指針である「経営労働政策委員会」の中で、「これまで物価が下がって賃金は実質的に上がっている。だから賃上げをやらない」、定期昇給の「実施時期の延期や凍結」、さらに、もっと賃金を下げてもよいとまで主張しています。これでは、国民の所得がさらに減って、消費と需要を減らし、デフレ不況がもっと深刻になります。

大企業の内部留保は、不況下でも積み上がり、260兆円にも達しており、その多くが有価証券などで運用されているだけの「余剰資金」となっています。こうした内部留保の一部を還元しただけで、賃上げと非正規社員の正社員化は十分可能です。

働く人の所得を増やすことこそ、デフレ不況からの脱出の道であり日本経済の回復の道です。

生活実感と生活向上のために必要な賃金増額



回答者数	男	女	合計
正規社員	59	18	77
非正規社員	20	11	31
合計	79	29	108

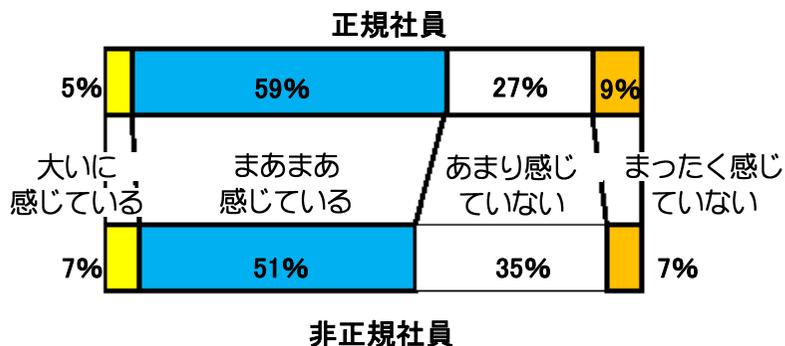
日本共産党
川崎重工委員会

「人間らしい労働と生活」実現の
要求アンケート集計結果 報告

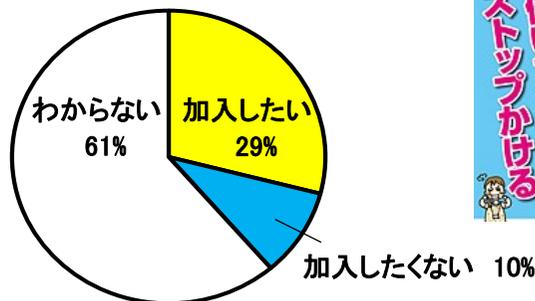
正規・非正規社員とも
「使い捨て」労働に対する批判が大半の声
昨年より増加

昨年と同様に
長時間労働が違法な「サービス残業」の温床に
労働者は仕事に誇りと働きがいを感じている

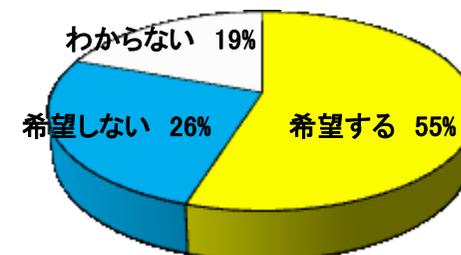
いまの仕事に誇りや働きがいを感じているか？



加入できる労働組合があれば加入したい



川重の正社員を希望しますか？



要求アンケートの集計結果について

○昨年と比較すると、正規社員の項目はほぼ同じ傾向ですが、非正規社員の方は大きく変化しています。差別待遇と契約更新への不安・不満がそれぞれ21%増加、時間給300円以上のアップの声が倍増、正社員希望が15%増加、働きがいの「あまり感じていない」が15%増加。この一年間、非正規社員の労働と生活条件がいっそう悪化していることを示しています。

このことが正規社員へも悪影響を及ぼし、常時必要とする業務への非正規社員の採用を「すぐやめるべき」が10%増加しています。

「雇用は正社員が当たり前」の実現が求められます。

○今回も「賃金が安い」が、正規・非正規社員とも不安・不満の上位にいます。生活実感では、非正規社員の7割強が苦しいに対し、正規社員は3割強と相対的には余裕があるという状況です。しかし、生活向上となると、正規・非正規社員ともに月額3万円以上の賃上げが大半の声となっています。残業なしで人間らしい生活ができる賃金への大幅な引き上げが求められます。

○低賃金のベースとなっている現行の賃金制度については、昨年と同様にそれぞれ7割以上が不満をもっており、早急な改善が必要です。

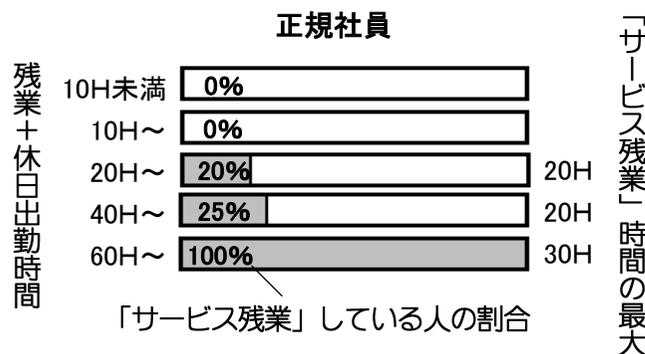
○残業時間は昨年に比べ減少していますが、依然として「サービス残業」が見られます。「サービス残業」は、犯罪行為であり、会社はただちに是正を。

○川重で働く労働者は、昨年と同様に正規・非正規社員の半数以上が「仕事に誇りや働きがい」を感じています。ものづくりの大きな可能性をもっていると言えるでしょう。それを現実のものとするためにも、「人間らしい労働と生活」の実現が求められます。

- 簡単に解雇できない等の利点があるから (請負30代男性)
- 不当な扱いを受けると思うから (派遣30代男性)
- 雇用に対するの保障が得られると思うから (契約40代男性)
- 労働者の権利を確立するため (派遣40代男性)

- 同じ仕事内容で働くのに賃金が違うと考えるとバカバカしくなる。特にボーナスの時など (派遣40代女性)
- どんなに良い仕事をしていてもここでは正社員との差別がひどいから (派遣50代女性)

残業・休日出勤の時間を一部未申請 (サービス残業)



- 最高40時間までが申請可能で、それ以上を申請しようとしても上司から却下される。一連のやり取りは証拠が残せないため、泣き寝入りの状態 (20代男性)
- 職場の雰囲気 (20代男性)
- 残業規制あり (40代男性)

【激励の言葉】

☆自民党の独裁的政権にストップをかけて欲しい。考え方の合う政党などとは、オープンな形で協力して共産党のイメージアップを！ (40代男性)

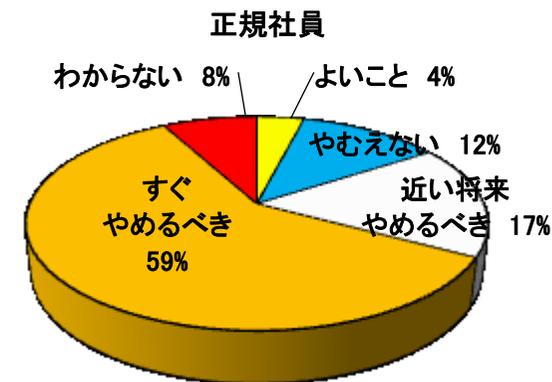
☆変革の旗手の理念として日本共産党の綱領が広く普及していくことを望みます (請負40代男性)

☆「はぐるま」の愛読者です。他の部門や事業所で起きている問題が分かるのでいろいろ考える材料になります (派遣50代男性)

☆会社内に共産党の方がいるというのは心強いです (派遣50代女性)

[その他、たくさん頂きました。]

常時必要とする業務への非正規社員の採用は？



- 必要なところには金を使うべき。労働者のモチベーションを考えるべき (40代男性)
- 互いの関係に壁を感じている。対等関係でこそ職場環境がよいと言える (50代女性)
- 同じ職場で同じ仕事をしているなら同じ条件が当たり前。本人の向上心に結びつかない (60代男性)

日本共産党
川崎重工委員会



困ったときはお気軽にご相談ください
職場の出来事もお寄せください

TEL : 341-3235 FAX : 341-3236
E-mail : spum69u9@pony.ocn.ne.jp