

昨年と同様

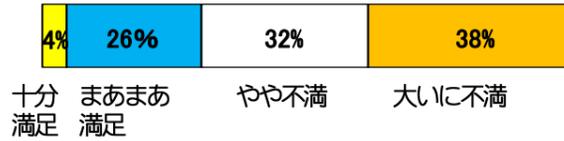
職場でもっとも不安・不満の第1位が「賃金が安い」(正規社員・非正規社員とも) 「生活向上のために月額2万円以上の賃上げ」がほとんどの声

【正規社員】現在の賃金制度に大半が不満 【非正規社員】差別待遇と契約更新の不安・不満が第2,3位

要求アンケートは、20代から60代までの95名の方から回答をいただきました。ご協力たいへんありがとうございます。今後の要求実現の活動に役立てさせていただきます。

「人間らしい労働と生活」実現の 要求アンケート集計結果 報告

現在の賃金制度は?

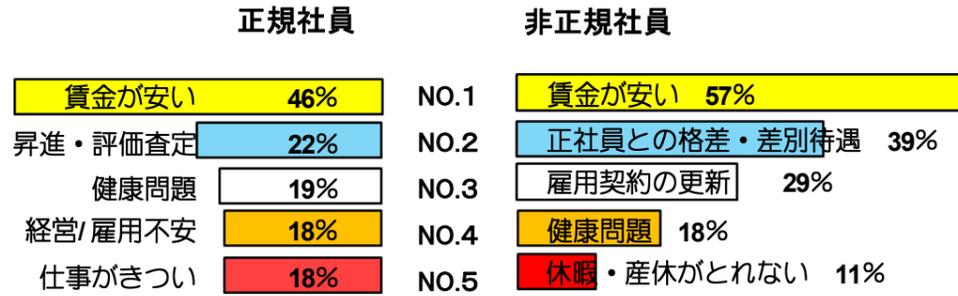


7割の人が不満

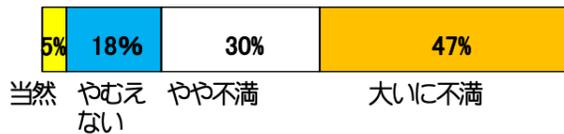
- 退寮した場合、住宅補助がないため、生活が不安。残業しないと生活が苦しい (20代男性)
- 能力で判断していない。残業する人間の評価が高く、しない人は低い (20代男性)
- 同期、同職種で差をつけられている。かなり不満です。理由の説明もなし (60代女性)



職場でもっとも不安・不満に感じていること (複数回答)



60歳以降の賃金減額は?



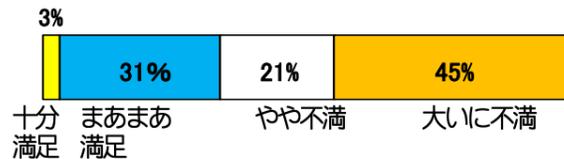
約8割の人が不満

- 私が60歳を超えるまでに年金が機能しているか分からないから (20代男性)
- 他の人と同じように働いているのに年齢だけで減額するのは意味が分からない (20代男性)
- 仕事内容が変わっていないのに下げる根拠がない (50代女性)
- 熟練労働者に評価が低くなるので良くない (60代男性)

- 高卒で6年働いて、残業なかったら手取り20万なんて絶対ない。年功序列で昇進を決めるのはもうやめた方がいい。僕たち世代はもうついていけなくなると思う。このままだと造船も撤退せざるを得ない (20代男性)
- 職場環境が悪すぎる。夏は暑く冬は寒い (20代男性)
- そこそこ大きな会社で家族手当がない事に周りから驚かれる。組合なんとかして。トヨタを見習って (20代男性)
- 派閥に入れば評価されるが、入っていない私達の扱いは酷い。課毎に負荷が違いすぎる。賃金が安い (20代男性)
- 係長昇進の基準が不透明。競争に少ない本部にいると楽に上がってしまい不公平 (30代男性)
- A基幹職はパワハラにより、社員複数名を退社休業に追い込んでいるが、そのことを問題提起しても上や周囲は見ても見ぬふりをし、全く自浄作用がなく組織として腐敗していると感じる (30代男性)

- まず派遣会社を取り分が多すぎる。本工だけボーナスもおかしい。手取30万円ないと結婚も家も建てられない、少子高齢化は進むばかり (派遣20代男性)
- 今の仕事を失うと生活が難しくなります。もっと良くなるように頑張るので造船の撤退だけは止めて欲しいと願います (請負30代男性)
- どんなにちゃんと仕事をして、ここの社員は正社員と差別する。この会社に愛情なんか持てる筈がない (派遣40代女性)
- 川重通勤道路上での歩きタバコ、歩きスマホ、信号無視など、人としてのモラルが欠けている人が多いように思います。減益の原因が情報の伝達の悪さ、危機感の薄さを上げている社長メッセージがありましたが、上の方が従業員を全くコントロールできていないのであれば当然の結果では (派遣40代女性)

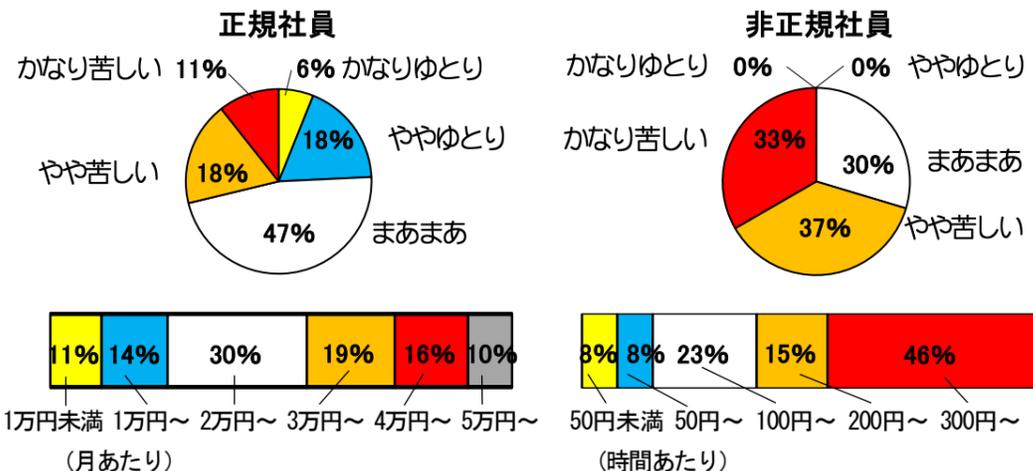
一時金の業績連動制度は?



約7割の人が不満

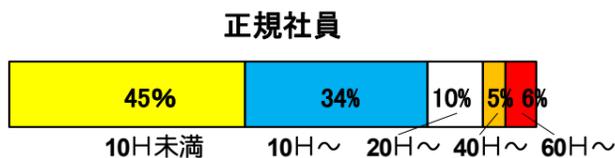
- MC事業部はROI C評価と非常に相性が悪いです (30代男性)
- トップの責任を従業員に押し付けている (50代女性)
- 経営について相談されたわけでもないのに、失敗の責任を分担させられるのはおかしい (60代女性)

生活実感と生活向上のために必要な賃金増額



月平均の残業時間は?

(振休とらない休日出勤時間も含む)



回答者数	男	女	合計
正規社員	53	14	67
非正規社員	16	12	28
合計	69	26	95

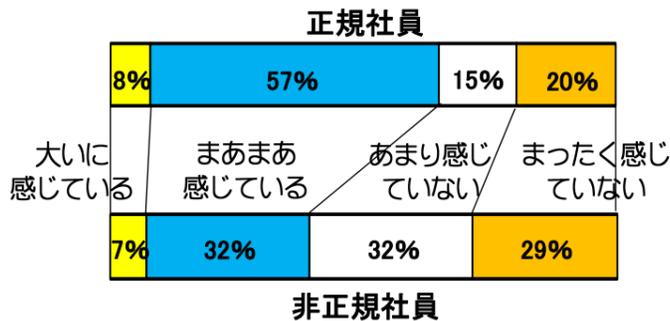
日本共産党
川崎重工委員会

昨年より増加

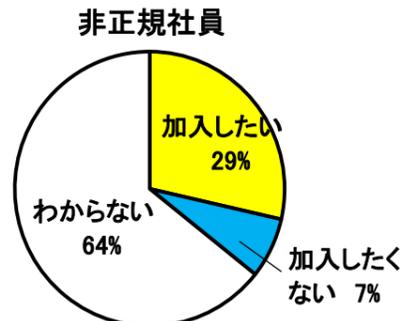
正規社員・非正規社員とも 「使い捨て」労働に対する批判が大半の声 各年代とも「常時必要業務には正社員を採用せよ」

「サービス残業」をいつまで放置するのか！ 長時間労働が「サービス残業」の温床に 仕事に誇りと働きがい：大半の正規社員は感じているが、非正規社員は減少

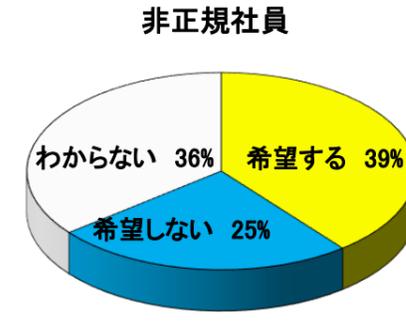
いまの仕事に誇りや働きがいを感じているか？



加入できる労働組合があれば加入したいか？



川重の正社員を希望しますか？



「要求アンケート」の集計結果は何を訴えているか

- 未来ある青年に違法「サービス残業」をさせて良いのか！
これでは「企業価値」の向上どころかブラック企業になる！
とくに青年層にまん延しています。「サービス残業」は、犯罪行為です。月60時間以上の残業の人は100%「サービス残業」。会社はただちに是正せよ。
- 株主だけでなく、働いている人たちに大幅な賃上げを！
とくに派遣・請負単価の引き上げはまったなし！
「賃金が安い」が、正規・非正規社員とも昨年同様に不安・不満の第1位であり、月額2万円以上の賃上げがほとんどの声となっています。とくに非正規社員は、「賃金が安い」が42%から57%に増加しています。正規社員は、賃上げ1500円の効果が見られません。8時間働けばふつうに暮らせる賃金へ大幅な引き上げが求められます。
- 60歳以降の賃金減額や昇進・評価査定、男女間の賃金格差などを早急に改善を！ 同一労働同一賃金を！
昨年と同様に、現在の賃金制度には大半の人が不満を抱いています。早急な改善が求められます。
- 雇用は期限の定めのない直接雇用で安心・健康に働ける企業に！
常時必要とする業務への非正規社員の採用については、ものづくりに対する危惧なども含め、反対が約7割に増加しています。目先の利益にとらわれず、中長期的視点でものづくりの基盤を強固にするためにも、「雇用は正社員が当たり前」の実現が求められます。
- 正規・非正規社員とも、「仕事に誇りや働きがい」を感じている人が減少
「人間らしい労働と生活」の確立に企業は責任を果たせ！

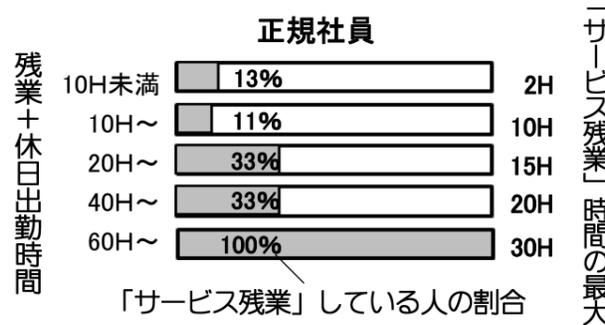
約3割の人が加入したい

- 川重の派遣会社、下請けは沢山あるので本工だけじゃなしに派遣の組合が欲しい（派遣20代男性）
- 色々な方と意見を交換して、交流を深め会社をより良くしたいと思えます（請負30代男性）
- 困ったことがあればすぐ組合に相談出来る（派遣40代女性）
- 労働条件の改善。現状では会社のいいなり（派遣60代男性）

約4割の人が正社員を希望

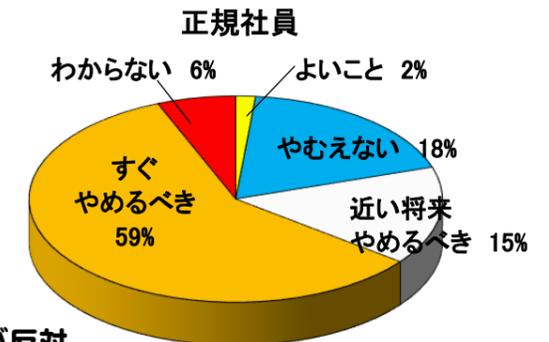
- もっと積極的に働いて会社からの信頼を頂いて頑張りたいからです（請負30代男性）
- 昇給がありボーナスがあり、正社員じゃないと働く意味がないと思う（派遣40代女性）
- 長い間、正社員と同じ仕事をしているので（派遣60代女性）
- 健康診断に差がある（定健、歯科検診）（派遣60代男性）

残業・休日出勤の時間を一部未申請（サービス残業）



- プロジェクト工数に余裕がないため（神戸20代男性）
- 1年目なので無駄に時間がかかってしまうから（神戸20代男性）
- 工数削減を非常にうるさく言われ、圧力をかけられるため、少なく申請せざるを得ない（兵庫30代男性）
- 36協定を書類上守るため（神戸30代男性）
- 残業すると怒られる ブラック企業（西神戸40代男性）
- 振休取れと上司がつるさい（播磨40代男性）

常時必要とする業務への非正規社員の採用は？



約7割の人が反対

- 正社員を採用すべき（20代男性）
- 非正規は定常業務以外で活用すべき制度と考えます（30代男性）
- 人切りするのが分かっているから（40代男性）
- 非正規と正規と格差をつけることで人間関係が分断されるし働き甲斐を感じられない（50代女性）
- 業務上の教育など、社員にも負担がかかると思う（50代男性）
- 正規社員以上のスキルを持っている非正規社員の人が契約切れで辞めていくのは、会社として損失である（60代男性）

日本共産党
川崎重工委員会



困ったときはお気軽にご相談ください
職場の出来事もお寄せください

TEL : 078-341-3235 FAX : 078-341-3236
E-mail : spum69u9@pony.ocn.ne.jp
ホームページ http://www.jcp-kawajyu.jp/

政治等について

- ★同一労働・同一賃金=政治家は金持ちのボンボンばかりで、仕方なく派遣とかで働いている者の大変さ、苦しさはわからないから実現しないのでは？（50代女性）
- ★共産党には国防の意識が欠けている。中国を警戒すべき（50代男性）
- ★「はぐるま」の記事で川重Gr内で働いている方々のいろいろな状況や思いを知る事が出来ました（50代男性）

- ★国政問題、現政権を破るだけの共闘には大いに疑問。仮に政権をとっても、先の民主党の二の舞、三の舞になるだけ。国民を馬鹿にしてはいけない（60代男性）
- ★格差社会の拡大で若い人達の将来に不安を感じる。日本社会の底上げをする政治を望む（60代女性）

[その他、たくさん頂きました。]