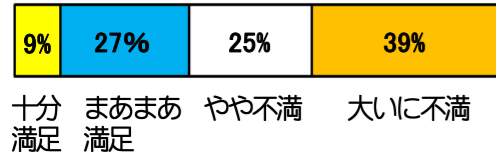


今年も 職場でもっとも不安・不満の第1位は「賃金が安い」(正規社員・非正規社員とも) 「生活向上のために月額3万円・時給200円以上の賃上げ」が大半の声

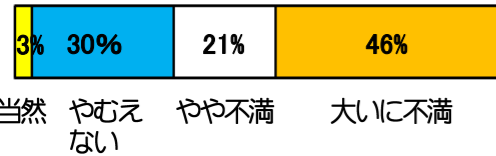
今年も 現在の賃金制度に大半が不満 (正規社員)

現在の賃金制度は?



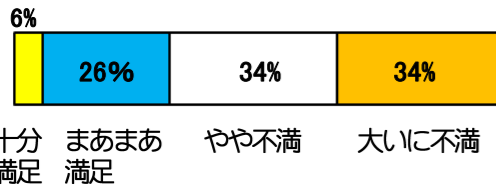
- 仕事内容と職能が合っていない (20代男性明石)
- 同業種と比べて少ない。昇進で給与に差があり過ぎる (30代男性神戸)
- パートナー社員の給料が安すぎる。ボーナスの計算式も社員のひとと全く違う (30代女性明石)
- 中途採用となると年齢相応とはいかなくても、家族が安心できる額には程遠い (40代男性明石)
- 40年以上働いているのに職級低すぎる (60代女性兵庫)

60歳以降の賃金減額は?



- 減額なら役職や仕事内容を見直すべき (20代男性明石)
- 60以降でもしっかり働ける人も多し、減額は仕方ないにしてもっと賃金を上げるべきである (30代男性西神戸)
- 今まで会社に貢献した方々をもっと大切にすべき (50代男性兵庫)
- 仕事は同じで10万円以上下がる (60代女性本社)

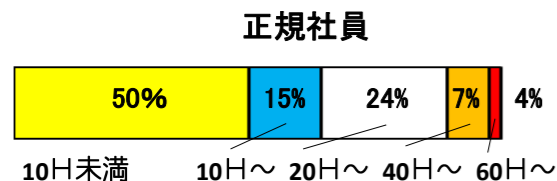
一時金の業績連動制度は?



- モチベーションが下がる。今回の車両のゼロはひどい (30代男性神戸)
- 頑張っても返ってこないのではやる気が出ない (30代女性兵庫)
- 経営の責任が明確になっておらず経営陣の減額が目に見えないから (50代男性兵庫)
- 現在の業績は過去10年以上の努力の結果として出る。本来の努力した世代が退職後に業績が出て結果的に全く報われない制度と化している (60代男性明石)

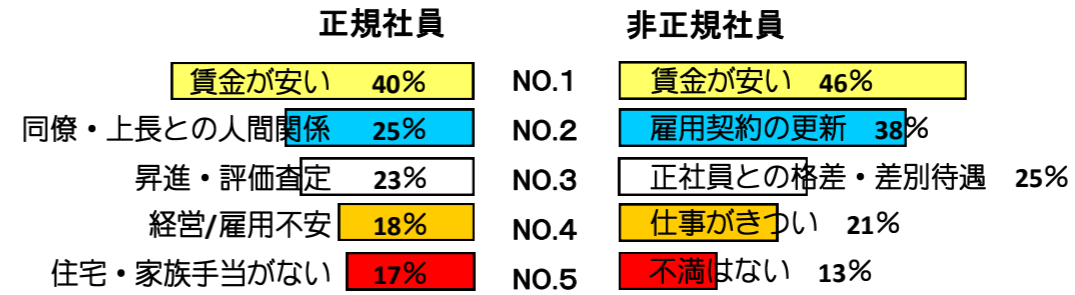
月平均の残業時間は?

(振休とらない休日出勤時間も含む)



不安・不満の第2位に 人間関係、雇用契約の更新 (どちらも去年は5位)

職場でもっとも不安・不満に感じていること (複数回答)



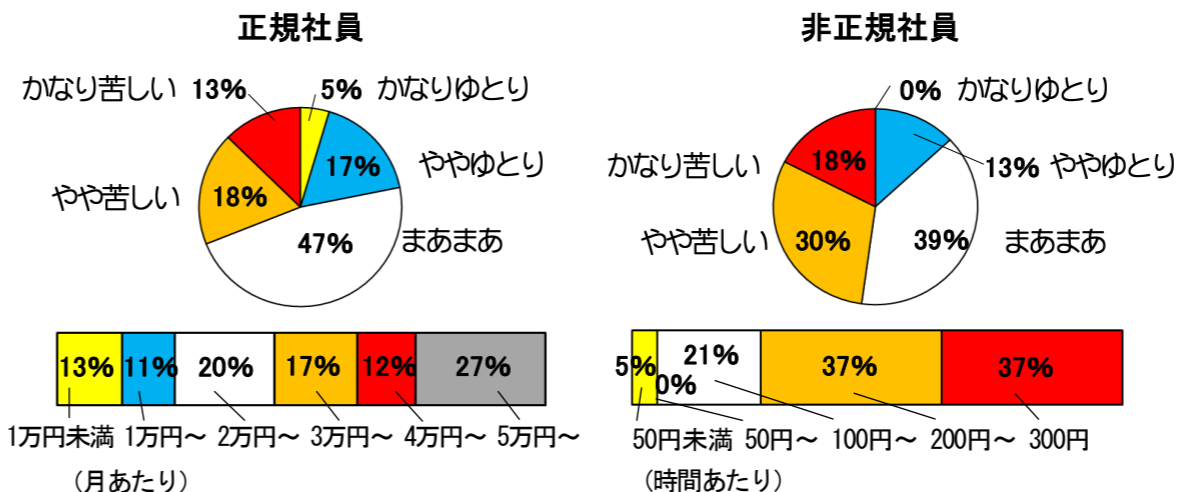
- 部内で退職者が短期間で5名出てしまい、業務負担が多くなったが、新しい人材が入ってこず困っています。部門・カンパニーを超えて人材を流動的に補充できる取り組みがあると助かります (20代男性播磨)
- 寮、社宅があるからとは言え、持ち家や賃貸の従業員に対し、住宅手当がないのは厳しい (20代男性明石)
- 派遣社員からパートナー社員になったから、周りからは良かったねと言われるが、賃金(年収)が変わらなければ意味がない。仕事の量と責任が重くなった感じで、仕事へのモチベーションが下がった (30代女性神戸)
- 設計部門にいますが、一部で人間関係がひどすぎます。少しでも改善できるように力を貸して下さい (30代男性西神戸)

- 休息ばかりして雑談している社員がうらやましい。安い時給で働いている自分が情けない (派遣50代女性)
- 定時退場日という設定が変。毎日を定時退場日にすることが必要 (派遣60代男性神戸)
- 派遣からパートナー社員になった方から不満大、パートナー社員の意見も聞けたらいいと思います (派遣60代女性神戸)
- 定時退場日の在場申請や休日出勤をさせるような無言の圧力が直接の担当社員さんからある (派遣60代男性明石)
- 正社員、パートナー社員、契約社員、派遣社員と雇用形態を多くしない (派遣60代男性明石)
- 残業時間の単位が1時間からのため、1時間未満のサービス残業が常に横行している (西神)

依然として大幅な賃上げの声が大半

昨年と比べ、生活実感について 正規社員は変わらず
非正規社員は「かなり苦しい」+「やや苦しい」が62%→48%に減少

生活実感と生活向上のために必要な賃金増額



要求アンケートは、20代から70代までの111名の方から回答をいただきました(前回よりとくに青年層が増えました)。ご協力たいへんありがとうございます。今後の要求実現の活動に役立てさせていただきます。

「人間らしい労働と生活」実現の 要求アンケート集計結果 報告



回答者数	男	女	合計
正規社員	67	20	87
非正規社員	18	6	24
合計	85	26	111

日本共産党
川崎重工委員会

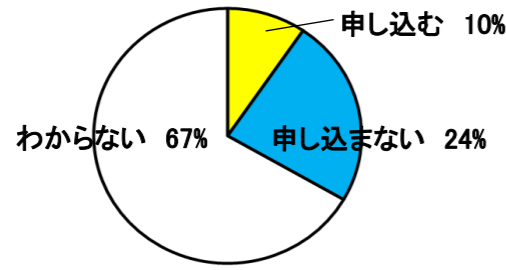
川重の正社員や労働組合への加入希望は横ばい、「5年ルール」の申し込みは「わからない」が大半 (非正規社員)

改正労働契約法の「5年ルール」に該当した場合 無期労働契約を申し込みますか?

注) 「5年ルール」

有期労働契約が反復更新されて通算5年を超えたときは、労働者の申し込みにより、無期労働契約に転換できる。

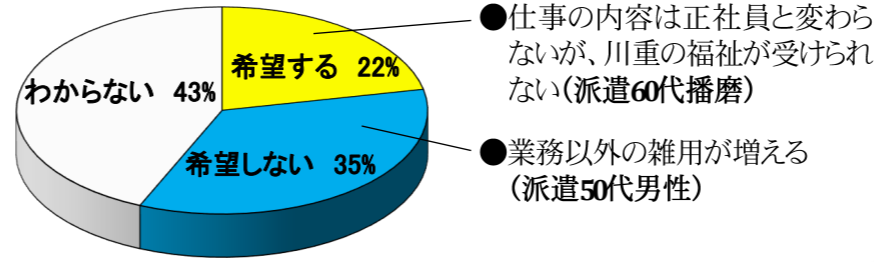
(2018年4月に適用)



昨年と比べ、「申し込みません」が32%→24%に減少



川重の正社員を希望しますか?

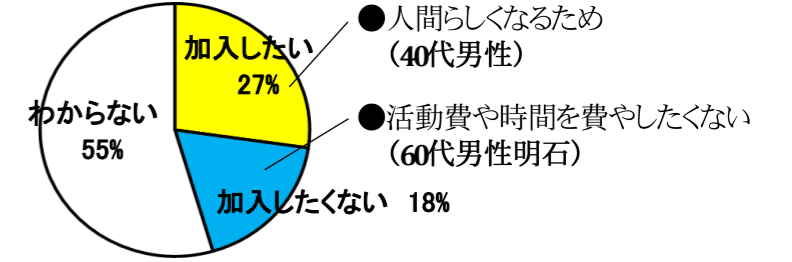


- 仕事の内容は正社員と変わらないが、川重の福祉が受けられない(派遣60代播磨)
- 業務以外の雑用が増える(派遣50代男性)

昨年と比べ、「希望しない」が45%→35%に減少



加入できる労働組合があれば加入しますか?



- 人間らしくなるため(40代男性)
- 活動費や時間を費やしたくない(60代男性明石)

昨年と比べ、「加入したくない」が26%→18%に減少

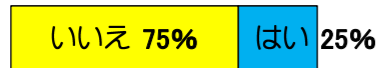
正規・非正規社員とも「仕事に誇りや働きがい」を感じている人が減少

昨年と比べ、正規社員の「まったく感じていない」が7%→20%に増加
この1、2年以内に転職や退職を考えた人が25%

いまの仕事に誇りや働きがいを感じていますか?

正規社員		非正規社員	
大いに感じている	8%	0%	0%
まあまあ感じている	48%	57%	30%
あまり感じていない	24%	30%	13%
まったく感じていない	20%	13%	57%

この1、2年以内に転職や退職を考えたか?



- 残業が慢性化しても変えようとしな。何とかして助けて下さい(30代男性兵庫)
- 頑張りたいけど、やる気をなくさせる上司、職場体制(30代男性明石)
- 見て見ぬふりパワハラ放置(30代女性明石)
- 仕事の評価は、技量、徳がある人がすべきで、会社の上は両方ない。社長自ら現場のせいとして逃げる(60代男性神戸)

困ったときはお気軽にご相談ください
職場の出来事もお寄せください

TEL & FAX : 078-341-3236
E-mail : spum69u9@pony.ocn.ne.jp
ホームページ http://www.jcp-kawajyu.jp/

依然として違法「サービス残業」を放置

とくに青年層にまん延、長時間労働の温床に
会社はただちに是正せよ!

残業・休日出勤の時間を一部未申請ですか?

	正規社員				
	20代	30代	40代	50代	60代
はい	33%	35%	0%	29%	18%

未申請(サービス残業)の理由は?

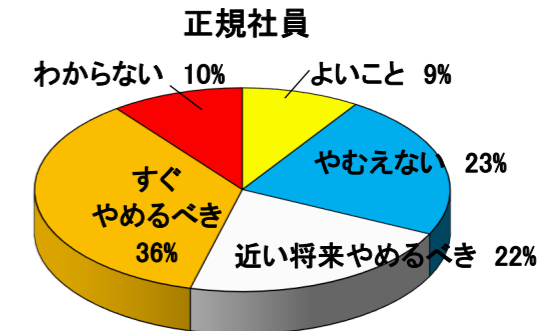
- 裁量労働のため(20代男性明石)
- 上長の方針(30代男性神戸)
- 申請分を超えているので付けられない(30代男性西神戸)
- ドラダラ仕事をしたと感じた場合はつけない。基本は月40Hを超えないようにしてと言われるため(60代男性明石)



「使い捨て」労働に対する批判が大半の声

正規社員の各年代とも「常時必要業務には正社員の採用を」

常時必要とする業務への非正規社員の採用は?



- 働き手の事を全く考えていない。「物」と同じ扱いで、使い捨てに近い感覚で採用しているとしか見えない(30代男性神戸)
- 常時必要なら非正規にする理由がないのでは(30代男性明石)
- 頻繁に人が入れ替わると正社員にも負担がかかる(50代男性明石)
- 同じ職場で違う身分が存在すると仕事がやりづらい、人間関係に気を遣う(60代男性明石)



政治等についての意見	<p>★ 政権打倒をうたうようでは、本末転倒だと思います。手段と目的が入れ代わっていると感じます。(30代男性明石)</p> <p>★ 新開地駅周辺がタバコくさい、条例で禁煙してほしい。(30代男性神戸)</p> <p>★ 消費税を上げるより、議員の報酬、公務員の給料を見直してほしい。(40代男性播磨)</p> <p>★ 数の暴力でなく正しい情報をもとにきちんと議論を行う国会にしなければいけないと思います。(50代男性明石)</p> <p>★ 安倍内閣の国会運営のやり方が、最近特に強引すぎる。国会軽視もあるが、与党議員も国会議員なのに自覚がないと思う。(50代男性明石)</p> <p>★ 安倍政治を早く終わらしたい。(60代男性播磨)</p>	職場問題についての意見・要望	<p>★ 残業が減らないのは「昇進」「金稼ぎ」等々理由があると思う。日本は長く働いた方が偉いと評価されやすい風潮があるので、会社全体で改革がない限り難しい。(30代男性神戸)</p> <p>★ なぜ有給が年22日もあるのに、奨励はたったの6日(内3日は夏季)だけなのか?有給取得率が低すぎるのについて何も感じないのか?定時日が週2日も設定する必要がない。結局他の日にしわ寄せ。(30代男性神戸)</p> <p>★ 残業してナンボの給料だったら家族を養っていけない。基本給をUPしてほしい。(30代男性明石)</p> <p>★ 電子レンジの数が足りていない。お昼には行列が来ているので増やしてほしいです。冷蔵庫も小さくて、古いので新しくしてほしいです。(30代女性明石)</p> <p>★ 仕事は嫌ではない。やりがい誇りを失わせている職場環境を改善したい。声を上げても上の人間の動きが昔ながらの考えのまま時が止まっていて話にならない。ことなかれ主義。(40代男性明石)</p> <p>★ 働き方改革の重点責任を中間管理職(部長、課長)に求めるべきではない。更に上層部も責任を持つべき。(50代男性神戸)</p> <p>★ 西神戸は、川重の中で一番業績を上げているが、精神障害の人が最も多い。災害時になかなか帰宅させてもらえない。(50代女性西神戸)</p> <p>★ 船舶海洋Cの将来が不安。数字ばかり追い、地道で確実な働き方が薄れている。(60代女性神戸)</p> <p>★ 「はぐるま」は労働者の立場に立っているが、ときに経営的な目からも意外と良い指摘をしていることがあり、管理職もこっそり参考にしているのではないかと。最新号で、車両Cの経営者の良いところは良いと誉める投書を取り上げていたのも良いことだと思います。(60代男性明石)</p>
------------	---	----------------	--

[その他、たくさん頂きました。]